



## Auberge Shalom pour femmes

Un centre pour les femmes abusées et leurs enfants  
A centre for women in abusive relationships and their children

### **Travailleuse de soutien pour mères et enfants**

#### ***Programme de soutien à la résilience***

#### ***Accompagnement des mères, des enfants et des jeunes touchés par la violence conjugale***

#### **NOTRE MISSION & STRUCTURE ORGANISATIONNELLE**

L'**Auberge Shalom pour femmes (ASPF)** est un organisme communautaire qui a pour mission d'offrir un hébergement sécuritaire, des services de consultation et du soutien aux femmes touchées par la violence conjugale et à leurs enfants, et ce, de toutes diversités. Notre organisme s'engage à rompre le cycle de violence conjugale par l'éducation, la prévention et la défense des droits. Nous avons également comme mandat d'être spécialisées pour desservir les femmes de la communauté juive.

Notre organisme opère à partir de deux sites distincts de travail. Le premier site administre une maison d'hébergement de 12 lits, et le second site offre des services externes en matière de consultation et de ressources, dont un programme de soutien à la résilience. Nos deux sites offrent une panoplie de services permettant de répondre aux besoins des femmes et des enfants victimes ou témoins de violence conjugale.

#### **OBJET DU POSTE**

L'Auberge Shalom pour femmes (ASPF) cherche à recruter au sein de son équipe des services externes une travailleuse de soutien passionnée et expérimentée, qui sera appelée à co-piloter les activités de son *programme de soutien à la résilience*. Ce programme fournit des services de counseling et de promotion des droits, qui visent à aider les femmes et les enfants à se remettre des répercussions traumatiques causées par la violence conjugale. Sous la direction de la superviseure clinique, la titulaire du poste offrira un éventail de services de soutien à notre clientèle; ses principales fonctions comprennent la gestion de cas, l'accompagnement, la promotion des droits, la sensibilisation et l'organisation de groupes de soutien.

## FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Co-piloter le programme de soutien à la résilience à travers l'établissement de liens solides de partenariat/collaboration avec l'intervenante clinique (à être recrutée). La mise en œuvre réussie du programme comporte la réalisation des tâches suivantes :

- Interventions sensibles à l'approche centrée sur les forces et à l'approche informée sur le traumatisme
- Accueil et soutien téléphonique
- Faire des interventions de crise et des plans de la sécurité
- Activités de sensibilisation et d'éducation dans la communauté
- Évaluations psychologiques et tenue des dossiers
- Co-animation des groupes de soutien
- Défense des droits et offrir des ressources
- Collaboration avec les intervenantes de l'équipe
- Activités de liaison avec des professionnels et des agences
- Participation aux réunions d'équipe, à la planification des tâches, aux comités externes et aux événements

## QUALIFICATIONS UNIVERSITAIRES

- Baccalauréat ou maîtrise en travail social, ou dans un domaine pertinent relié au support aux familles (ex : éducation ou psychologie)
- Minimum de 2 à 4 ans d'expérience de travail auprès de parents, de familles, d'enfants, de structures communautaires et de professionnels.
- Maîtriser l'anglais et le français
- Le fait d'avoir suivi des cours en études féministes ou dans un domaine connexe sera considéré comme un atout.

## CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE

- Fortes connaissances de la problématique de la violence conjugale
- Bonne connaissance des besoins des enfants et de leurs difficultés
- Connaissance des compétences parentales et des structures familiales
- Expérience et connaissance de l'approche centrée sur les forces et de l'approche informée sur le traumatisme
- Expérience relative à la prestation de services adaptés aux réalités culturelles dans un environnement multiculturel, incluant une connaissance de la communauté juive et de ses coutumes sera considérée comme un atout.
- Une expérience en matière d'animation de groupes de soutien sera considérée comme atout.
- Excellentes aptitudes en matière de communication et de relations interpersonnelles.
- Excellentes compétences en organisation et en gestion du temps
- Bonnes capacités d'adaptation et à demeurer calme et efficace sous pression

- Capacité démontrée à travailler à la fois de manière autonome et au sein d'une équipe.
- Créativité, passion, empathie, souplesse et motivation.

## L'UNICITÉ DE NOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Auberge Shalom offre un milieu de travail unique et hautement inclusif, dans lequel est mis en valeur le rôle que joue chaque employée dans la réalisation de notre mission essentielle, à savoir rompre le cycle de la violence conjugale. Nous nous efforçons de donner à chacune la chance de réaliser son plein potentiel, grâce à l'encadrement individuel et collectif et aux occasions de formation et de développement professionnel.

Nous reconnaissons l'importance de la conciliation travail-vie privée, du bien-être personnel et du maintien d'un milieu de travail sécuritaire, inclusif et accueillant qui valorise une éthique de travail solide, la diversité et le respect de toutes et de tous.

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- **Début du contrat** : le plus tôt possible.
- **Taux horaire** : taux compétitif basé sur l'expérience antérieure
- **Horaire flexible** : temps partiel (25 à 28 heures/semaine)
- **Avantages sociaux** : la titulaire du poste est admissible à l'ensemble des avantages sociaux, soit l'adhésion à l'assurance collective et aux régimes de retraite

## POUR POSTULER

Veillez envoyer votre curriculum vitae et une lettre de présentation, dans lesquels vous indiquez comment vous répondez aux exigences du poste, et où vous soulignez les raisons qui vous motivent à travailler à l'ASPF. Le tout doit être envoyé à [jobs@aubergeshalom.org](mailto:jobs@aubergeshalom.org), au plus tard le 4 novembre 2019. Veuillez indiquer « travailleuse de soutien » dans l'objet du courriel. **Seules les demandes complètes seront prises en considération.** Nous remercions tous ceux qui postulent, mais nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.

*Auberge Shalom pour femmes s'engage à créer un milieu de travail aussi diversifié que les communautés qu'elle dessert. Par conséquent, nous invitons les personnes de diverses communautés, ainsi que les personnes marginalisées, à préciser leur spécificité dans leur lettre de présentation.*