



**OFFRE D'EMPLOI : 2 postes de coordination à l'intervention de proximité  
Temps plein, 35 heures/semaine**

CACTUS Montréal est un organisme communautaire qui a pour mission de réduire la transmission du VIH et autres ITSS auprès des personnes qui consomment des drogues par injection et inhalation, des travailleurs et travailleuses du sexe ainsi que des personnes travesties et transsexuelles, tout en développant des services spécifiques.

Sous la responsabilité de la direction générale, le(la) Coordonnateur(trice) à l'intervention de proximité aura pour principale responsabilité la planification, la gestion, et le suivi des activités de l'équipe du Site fixe/Service d'injection supervisée (SIS). Elle assume l'ensemble des fonctions relatives à la gestion des ressources humaines.

**Supérieur immédiat** : Directrice générale

**Responsabilités globales**

- Assurer l'actualisation de la mission du Site fixe/SIS
- Effectuer le soutien clinique approprié à l'équipe du Site fixe/SIS en assurant une présence sur le plancher.
- Assurer l'instauration d'un climat de travail harmonieux centré sur la confiance, le respect, la bienveillance et la responsabilité
- Assurer la promotion des conditions de vie saines et de la défense des droits, des personnes fréquentant la ressource
- En collaboration avec la direction, assurer une saine gestion des budgets alloués au projet
- En collaboration avec la direction, participer à la rédaction des demandes de subventions, des rapports d'activités et bilans annuels
- Participer à l'arrimage et à la complémentarité des programmes de CACTUS Montréal

**Planification, gestion et coordination des activités cliniques**

- Assurer la supervision, l'engagement et la cohésion des membres des employés sous sa responsabilité.
- Effectuer la gestion des incidents /accidents en collaboration avec le personnel concerné
- Planifier et animer les rencontres d'équipe
- Participer aux réunions administratives, de coordinations ainsi qu'aux divers comités ponctuels liés au mandat du Site Fixe/SIS et du projet VHC, ou aux enjeux associés
- Coordonner les liens dans les projets de recherche, en collaboration avec la direction des services clinique
- Gérer les outils d'information et les archives des programmes

**Ressources humaine**

- Déterminer les besoins de main d'œuvre et planifier les horaires

- Soutenir les intervenants en situation de crise
- Identifier les besoins de formation des employés du Site fixe/SIS en collaboration avec la direction des services cliniques
- Assurer le suivi des feuilles de temps, vacances, maladies, congés, remplacements des employés sous sa responsabilité
- Planifier et participer à l'embauche et à l'intégration des employés et des stagiaires de son équipe
- Planifier et réaliser l'évaluation annuelle des employés sous sa responsabilité ainsi que des stagiaires.
- Procéder à des mesures disciplinaires au besoin et en assurer le suivi

### **Gestion matérielle**

- Superviser les commandes du matériel de prévention
- Superviser l'entretien des locaux et s'assurer qu'ils soient sécuritaires et fonctionnels
- Assurer tout achat lié au développement du Site Fixe/SIS

### **Relation avec la communauté et représentation**

- Entretenir des partenariats solides avec les ressources institutionnelles et communautaires pertinents, en vue de l'amélioration des services proposés au Site fixe/SIS.
- Représenter les intérêts et les valeurs de l'organisation et participer aux différents comités et rencontres de concertations
- Effectuer toute autre tâche connexe que peut lui déléguer la direction générale

### **Exigences :**

- Adhérer aux valeurs et à la philosophie de CACTUS Montréal (réduction des méfaits)
- Avoir un bon sens de la planification, de l'organisation et de suivi (gestion des priorités et des échéanciers)
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse clinique, d'évaluation des besoins d'intervention et de prise de décision, notamment en situation de crise
- Avoir la capacité d'être attentif aux besoins de la clientèle et du personnel en favorisant une approche humaniste
- Avoir une bonne connaissance des enjeux communautaires, sociaux et politiques en lien avec la toxicomanie, l'itinérance et les ITSS
- Avoir une bonne capacité de communication et de mobilisation
- Être capable de faire face à l'ambiguïté et de travailler en situation de stress
- Faire preuve d'une grande flexibilité et être disponible pour un horaire variable
- Faire preuve de professionnalisme : confidentialité, transparence, respect, ouverture et rigueur
- Démontrer une excellente maîtrise du français oral et écrit; bilinguisme, un atout
- 

### **Scolarité/expérience requise :**

- Avoir une formation universitaire dans une discipline appropriée pertinente ou expérience de travail significative pertinente

- Posséder au minimum 2 années d'expérience en gestion/supervision clinique dans le réseau communautaire ou le réseau de la santé et des services sociaux.

**Conditions de travail:**

- Horaire variable (jour, soir, nuit, fin de semaine); 35 heures par semaine;
- Salaire selon la politique salariale en vigueur, variant de 49 995\$ à 55 164\$ annuellement
- Avantages sociaux compétitifs, assurances collectives après 3 mois
- Date d'entrée en fonction : Mai 2019

Pour postuler, veuillez envoyer votre lettre de motivation et votre C.V. avant **le 21 avril 2019 - minuit** à l'attention de :

Geneviève Boyer-Legault, conseillère en gestion des ressources humaines,  
CACTUS Montréal, 1300 rue Sanguinet, Montréal (Québec), H2X 3E7  
Courriel : [emplois@cactusmontreal.org](mailto:emplois@cactusmontreal.org)

**\*\*\*Merci de spécifier le titre du poste pour lequel vous postulez\*\*\***

**Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté envers CACTUS Montréal. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**